

# POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI (CSR)

**Kopalnie Surowców Mineralnych „Surmin-Kaolin” S.A.** są częścią **Grupy Quarzwerke**, która jest znanym producentem surowców mineralnych z ponad 135 letnią tradycją. **Grupa Quarzwerke** jest niezależnym przedsiębiorstwem rodzinnym łączącym bogate złoża surowcowe z nowoczesną i wydajną technologią przeróbki. Zawsze z duchem czasu i **przy poszanowaniu zrównoważonego rozwoju ekologicznego**. Działania Grupy skoncentrowane są głównie na wydobyciu, przeróbce i wzbogaceniu minerałów przemysłowych. Surowce takie jak kwarc, kaolin, skaleń, wollastonit i mika są przetwarzane na ponad 700 różnych produktów i sprzedawane w 50 krajach. Działalność gospodarcza **KSM „Surmin-Kaolin” S.A.** skupia się na wydobyciu, przeróbce i sprzedaży kaolinu i piasków kwarcowych. Kaolin i piaski kwarcowe, które są podstawowymi produktami oferowanymi przez **KSM „Surmin-Kaolin” S.A.** są sprzedawane przede wszystkim na potrzeby przemysłu ceramicznego, szklarskiego oraz tworzyw sztucznych.

**KSM „Surmin-Kaolin” S.A.** jest znaczącym partnerem na polskim rynku wydobycia surowców mineralnych, dlatego mając świadomość wpływu prowadzonej działalności gospodarczej na zewnętrzne otoczenie, nie tylko podejmuje wysiłki, aby w ramach swojej codziennej działalności jak najlepiej wspierać pracowników i partnerów biznesowych kierując się przyjętym katalogiem wartości, ale także realizuje strategię polityki społecznej odpowiedzialności biznesu „CSR”. Działania te przyczyniają się do wdrożenia **Celów Zrównoważonego Rozwoju** (SDGs) zdefiniowanych przez Organizację Narodów Zjednoczonych.

## NASZA POLITYKA CSR (LATA 2020-2030)

Działalność **KSM „Surmin-Kaolin” S.A.** ma wpływ na jej otoczenie, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne. Jednym z zasadniczych celów Spółki jest wywieranie pozytywnego wpływu, zmierzającego do zachowania równowagi pomiędzy sukcesem ekonomicznym a społeczną odpowiedzialnością biznesu poprzez realizację polityki CSR.

**KSM „Surmin-Kaolin” S.A.** opiera swoją politykę CSR na **dwóch strategicznych obszarach – kapitale ludzkim w ramach własnej organizacji i zaangażowaniu społecznym**. W ramach zaangażowania społecznego Spółka wspiera lokalne społeczności i angażuje się w troskę o środowisko naturalne.

Kapitał ludzki

Zaangażowanie społeczne

Wsparcie lokalnych społeczności

Ochrona środowiska

Część działalności prowadzonej przez **KSM „Surmin-Kaolin” S.A.** w ramach polityki CSR jest aktualnie realizowana, część ma charakter planowany – są to cele, które wyznaczają kierunek działania Spółki w ramach CSR w kolejnych latach.

## WSPARCIE LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

Działania z zakresu CSR podejmowane przez Spółkę w latach 2020-2025 na rzecz lokalnych społeczności obejmowały między innymi:

- Wsparcie finansowe zakupu artykułów szkolnych dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2020 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu materiałów biurowych dla Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (dwukrotnie w 2021 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu książek dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2021 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu ceramiki dla Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2022 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu bonów podarunkowych dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (dwukrotnie w 2022 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu artykułów szkolnych dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2022 r.)
- Wysłanie SMS charytatywnego – firma POLKOMTEL Sp. z o.o. (2023 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu słodczy dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2023 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu mebli biurowych dla Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2023 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu bonów podarunkowych dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (dwukrotnie w 2023 r., dwukrotnie w 2024 r. dwukrotnie w 2025 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu materiałów biurowych dla Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2023 r., 2024 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu drukarki dla Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (dwukrotnie w 2023 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu długopisów 3D dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2024 r.)
- Wsparcie budowy pomnika gen. Broni Stanisława Maczka – dla 10 BK Panc w Świętoszowie (2024 r.).
- Wsparcie finansowe zakupu ekspresu do kawy dla Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2024 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu paczek dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2024 r.)
- Wsparcie finansowe dojazdów na basen dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2025 r.)
- Wsparcie finansowe zakupu artykułów szkolnych dla uczniów Szkoły Podstawowej im. Górników Surowców Mineralnych w Czernej (2025 r.)
- Wsparcie finansowe Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowogrodźcu na rzecz wsparcia rodziny poszkodowanej w pożarze (2025 r.)

- Wsparcie finansowe Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowogrodźcu na rzecz zakupu gier i artykułów na zabawę mikołajkową dla dzieci z terenu gminy Nowogrodzic. (2025 r.)

## **Działania planowane w zakresie wsparcia lokalnych społeczności:**

- Dalsze reagowanie na potrzeby lokalnych społeczności – przekazywanie wsparcia finansowego np. dla Gmin, Kościoła, Ochotniczej Straży Pożarnej, Policji, Służb Ratunkowych itp.
- Spotkania z samorządem celem budowania pozytywnych relacji dotyczące np. strategii rozwoju Spółki i jej wpływu na samorząd, planowanych działań na rzecz lokalnych społeczności.
- Wspieranie działań na rzecz osób niepełnosprawnych.
- Okresowe organizowanie festynu/dni otwartych dla lokalnej społeczności w celu wzmocnienia wzajemnych relacji oraz przybliżenia charakteru działalności Spółki.
- Sponsorowanie sportu (tak wyczynowego jak i amatorskiego) oraz wydarzeń i instytucji kulturalnych.
- Wspieranie inicjatyw lokalnych promujących edukację sportową wśród dzieci i młodzieży oraz patriotyzm.
- Wsparcie organizowanych przez szkoły, przedszkola pikników oraz innych wydarzeń.
- Dalsze zaangażowanie w działalność charytatywną, np. udział w ogólnopolskiej akcji „Szlachetna Paczka” i podobnych.
- Współpraca z samorządem lokalnym i służbami mundurowymi w ramach realizacji działań z zakresu Obrony Cywilnej.

## **OCHRONA ŚRODOWISKA**

Działania z zakresu CSR podejmowane przez Spółkę na rzecz ochrony środowiska:

- prowadzenie rekultywacji, oraz wspieranie renaturyzacji terenów w bezpośrednim sąsiedztwie zakładu
- Finansowanie budowy budek dla ptaków.
- Ograniczanie koszenia traw na terenie zakładu.

## **Działania planowane w zakresie ochrony środowiska:**

- Redukcja zużycia zasobów w Spółce i lepsze wykorzystanie zasobów naturalnych.
- Wprowadzanie ekologicznych rozwiązań w Spółce w zakresie segregacji odpadów i recyklingu, dystrybucji wody pitnej bez stosowania opakowań z tworzyw sztucznych, inwestowanie w samochody o napędzie spalinowo - elektrycznym lub elektrycznym.
- Inwestowanie w transformację energetyczną Spółki – np. wdrażanie ekologicznych źródeł energii.

- Podejmowanie działań kompensacyjnych – np. sadzenie drzew, innych roślin (przy współpracy ze społecznymi inicjatywami).
- Przekazywanie środków finansowych na ochronę środowiska, np. różne formy ochrony przyrody oraz ochrony zwierząt, redukcję emisji, zanieczyszczeń, odpadów, hałasu, projekty badawczo-rozwojowe z zakresu ochrony środowiska.

## KAPITAŁ LUDZKI

Działania z zakresu CSR podejmowane przez Spółkę na rzecz personelu obejmują:

### **Bezpieczeństwo pracy:**

- organizacja audytów BHP;
- symulacje sytuacji kryzysowych (obsunięcia, pożary, ewakuacja, pierwsza pomoc);
- zapewnienie pracownikom dobrze zorganizowanych i zaopatrzonych punktów socjalnych/sanitarnych oraz dozorowanego parkingu.

### **Rozwój kwalifikacji pracowników:**

- planowanie sukcesji i realizacja szkoleń oraz kursów w ramach unikatowych umiejętności i uprawnień;
- wprowadzenie i realizacja systemu przekazywania wiedzy przez pracowników z doświadczeniem osobom nowo zatrudnionym;
- regularnie wspieranie rozwoju liderów - promowanie odpowiedzialnego przywództwa: szkolenia etyczne, z polityki antykorupcyjnej i compliance;

### **Zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników:**

- weryfikacja i zwiększanie ergonomii na stanowiskach pracy;
- zapewnienie pakietów medycznych oraz fizjoterapii finansowanej przez pracodawcę;
- oferowanie programów sportowych;
- prowadzenie warsztatów z zakresu profilaktyki zdrowia fizycznego i psychicznego;
- dopłaty do posiłków;
- organizowanie wydarzeń mających na celu integrację i dobrostan pracowników wraz z kultywowaniem i krzepieniem przynależności do tradycji branżowych i lokalnych.

### **Dialog społeczny:**

- konsultacje ze związkami zawodowymi, uwzględniając ich opinie w szczególności, w procesach decyzyjnych dotyczących bezpieczeństwa, organizacji pracy, wdrażania benefitów;
- skrzynki sygnałów i ochrona sygnalistów – poufne kanały zgłaszania nieprawidłowości;
- umożliwianie udziału w projektach społecznych;
- zapewnienie transparentnej komunikacji wewnętrznej.

### **Równość szans i różnorodność:**

- polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji – jasne procedury zgłaszania nadużyć;
- transparentne zasady wynagradzania.

### **Spółeczna odpowiedzialność:**

- programy edukacyjne dla młodzieży w szkołach współpracujących, w tym praktyki, staże i projekty;
- sponsorowanie wydarzeń dedykowanych dla pracowników i ich rodzin.

  
Krzysztof Babral  
Członek Zarządu

  
Maciej Kortus  
Członek Zarządu