

# POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI (CSR)

Kopalnia i Zakład Przeróbczy Piasków Szklarskich „Osiecznica” Sp. z o.o. jest częścią Grupy Quarzwerke, która jest znanym producentem surowców mineralnych z ponad 135 letnią tradycją. Grupa Quarzwerke jest niezależnym przedsiębiorstwem rodzinnym łączącym bogate złoża surowcowe z nowoczesną i wydajną technologią przeróbki. Zawsze z duchem czasu i **przy poszanowaniu zrównoważonego rozwoju ekologicznego**. Działania Grupy skoncentrowane są głównie na wydobyciu, przeróbce i wzbogaceniu minerałów przemysłowych. Surowce takie jak kwarc, kaolin, skaleń, wollastonit i mika są przetwarzane na ponad 700 różnych produktów i sprzedawane w 50 krajach. Działalność gospodarcza **KiZPPS „Osiecznica” Sp. z o.o.** skupia się na wydobyciu, przeróbce i sprzedaży piasków kwarcowych. Piaski kwarcowe, które są podstawowym produktem oferowanym przez **KiZPPS „Osiecznica” Sp. z o.o.** są sprzedawane przede wszystkim na potrzeby przemysłu szklarskiego.

**KiZPPS „Osiecznica” Sp. z o.o.** jest znaczącym partnerem na polskim rynku wydobycia surowców mineralnych, dlatego mając świadomość wpływu prowadzonej działalności gospodarczej na zewnętrzne otoczenie, nie tylko podejmuje wysiłki, aby w ramach swojej codziennej działalności jak najlepiej wspierać pracowników i partnerów biznesowych kierując się przyjętym katalogiem wartości, ale także realizuje strategię polityki społecznej odpowiedzialności biznesu „CSR”. Działania te przyczyniają się do wdrożenia **Celów Zrównoważonego Rozwoju** (SDGs) zdefiniowanych przez Organizację Narodów Zjednoczonych.

## NASZA POLITYKA CSR (LATA 2020-2030)

Działalność **KiZPPS „Osiecznica” Sp. z o.o.** ma wpływ na jej otoczenie, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne. Jednym z zasadniczych celów Spółki jest wywieranie pozytywnego wpływu, zmierzającego do zachowania równowagi pomiędzy sukcesem ekonomicznym a społeczną odpowiedzialnością biznesu poprzez realizację polityki CSR.

**KiZPPS „Osiecznica” Sp. z o.o.** opiera swoją politykę CSR na **dwóch strategicznych obszarach – kapitale ludzkim w ramach własnej organizacji i zaangażowaniu społecznym**. W ramach zaangażowania społecznego Spółka wspiera lokalne społeczności i angażuje się w troskę o środowisko naturalne.



Część działalności prowadzonej przez KiZPPS „Osiecznica” Sp. z o.o. w ramach polityki CSR jest aktualnie realizowana, część ma charakter planowany – są to cele, które wyznaczają kierunek działania Spółki w ramach CSR w kolejnych latach.

## WSPARCIE LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

Działania z zakresu CSR podejmowane przez Spółkę w latach 2020-2030 na rzecz lokalnych społeczności obejmowały między innymi:

- Wsparcie działalności statutowej Fundacji „Ludzie Pomagają Ludziom” działającej na terenie Gminy Osiecznica (2020 r.).
- Wsparcie finansowe Hufca ZHP Bolesławiec im. Szarych Szergów w remoncie kotła olejowego w harcerskiej bazie w Tomislawiu (2021r.).
- Finansowe wsparcie działalności statutowej Klubu piłkarskiego „Leśnik” Osiecznica z przeznaczeniem na zakup sprzętu sportowego, odzieży sportowej, organizację meczy piłkarskich (2021 r.).
- Wsparcie finansowe pleneru malarskiego organizowanego przez Sołectwo Osiecznica-Kliczków i Stowarzyszenie Aktywne Sołectwo Osiecznica-Kliczków, które odbyło się na terenie Sołectwa (2021 r.).
- Wsparcie finansowe zakupu nowego samochodu pożarniczego dla Ochotniczej Straży Pożarnej w Osiecznicy (2022 r.).
- Wsparcie finansowe Zespołu Szkół m. Jana Pawła II w Osiecznicy z przeznaczeniem na remont sufitów budynku Gminnego Przedszkola w Zespole Szkół im. Jana Pawła II w Osiecznicy (2022 r.).
- Wsparcie finansowe zakupu opon do samochodu GBA marki Mercedes Benz oraz remontu budynku remizy Ochotniczej Straży Pożarnej w Osiecznicy (2023 r.).
- Wsparcie finansowe Parafii pw. Św. Maksymiliana Marii Kolbe w Osiecznicy (2023 r.).
- Wsparcie finansowe Piłkarskiego Klubu Sportowego „TWARDY” Świątoszów z przeznaczeniem na zakup nowych strojów i akcesoriów treningowych (2023 r.).
- Wsparcie finansowe dla pracowni wokalne M. D. K. im. St. Wyspiańskiego w Bolesławcu (2023 r.).
- Wsparcie finansowe organizacji biegu Świętego Maksymiliana i Biegu z okazji dnia Niepodległości organizowanych przez Sołectwo Osiecznica-Kliczków (2024 r.).
- Udział w akcji „Szlachetna Paczka”.

## Działania planowane w zakresie wsparcia lokalnych społeczności:

- Dalsze reagowanie na potrzeby lokalnych społeczności – przekazywanie wsparcia finansowego np. dla Gmin, Kościoła, Ochotniczej Straży Pożarnej, Policji, Służb Ratunkowych itp.
- Spotkania z samorządem celem budowania pozytywnych relacji dotyczące np. strategii rozwoju Spółki i jej wpływu na samorząd, planowanych działań na rzecz lokalnych społeczności.
- Wspieranie działań na rzecz osób niepełnosprawnych.

- Okresowe organizowanie festynu/dni otwartych dla lokalnej społeczności w celu wzmocnienia wzajemnych relacji oraz przybliżenia charakteru działalności Spółki.
- Sponsorowanie sportu (tak wyczynowego jak i amatorskiego) oraz wydarzeń i instytucji kulturalnych.
- Wspieranie inicjatyw lokalnych promujących edukację sportową wśród dzieci i młodzieży oraz patriotyzm.
- Wsparcie organizowanych przez szkoły, przedszkola pikników czy innych własnych wydarzeń.
- Dalsze zaangażowanie w działalność charytatywną, np. udział w ogólnopolskiej akcji „Szlachetna Paczka” i podobnych.
- Współpraca z samorządem lokalnym i służbami mundurowymi w ramach realizacji działań z zakresu Obrony Cywilnej.

## **OCHRONA ŚRODOWISKA**

Działania z zakresu CSR podejmowane przez Spółkę na rzecz ochrony środowiska:

- prowadzenie rekultywacji, oraz wspieranie renaturyzacji terenów w bezpośrednim sąsiedztwie zakładu
- finansowanie budowy budek dla ptaków
- ograniczenie koszenia traw na terenie zakładu
- prowadzenie szkoleń dla pracowników z zakresu ochrony środowiska oraz działań proekologicznych
- realizacja działań proekologicznych i pro środowiskowych we współpracy z Lasami Państwowymi oraz placówkami edukacyjnymi

## **Działania planowane w zakresie ochrony środowiska:**

- Redukcja zużycia zasobów w Spółce i lepsze wykorzystanie zasobów naturalnych.
- Wprowadzanie ekologicznych rozwiązań w Spółce w zakresie segregacji odpadów i recyklingu, dystrybucji wody pitnej bez stosowania opakowań z tworzyw sztucznych, inwestowanie w samochody o napędzie spalinowo-elektrycznym lub elektrycznym.
- Inwestowanie w transformację energetyczną Spółki – np. wdrażanie ekologicznych źródeł energii.
- Podejmowanie działań kompensacyjnych – np. sadzenie drzew, innych roślin (przy współpracy ze społecznymi inicjatywami).
- Przekazywanie środków finansowych na ochronę środowiska, np. różne formy ochrony przyrody oraz ochrony zwierząt, redukcję emisji, zanieczyszczeń, odpadów, hałasu, projekty badawczo-rozwojowe z zakresu ochrony środowiska.

# KAPITAŁ LUDZKI i POZOSTAŁE

Działania z zakresu CSR realizowane i planowane przez Spółkę na rzecz personelu obejmują:

## **Bezpieczeństwo pracy:**

- organizacja audytów BHP;
- symulacje sytuacji kryzysowych (obsunięcia, pożary, ewakuacja, pierwsza pomoc);
- zapewnienie pracownikom dobrze zorganizowanych i zaopatrzonych punktów socjalnych/sanitarnych oraz dozorowanego parkingu.

## **Rozwój kwalifikacji pracowników:**

- planowanie sukcesji i realizacja szkoleń oraz kursów w ramach unikatowych umiejętności i uprawnień;
- wprowadzenie i realizacja systemu przekazywania wiedzy przez pracowników z doświadczeniem osobom nowo zatrudnionym;
- regularnie wspieranie rozwoju liderów - promowanie odpowiedzialnego przywództwa: szkolenia etyczne, z polityki antykorupcyjnej i compliance;

## **Zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników:**

- weryfikacja i zwiększanie ergonomii na stanowisk pracy;
- zapewnienie pakietów medycznych oraz fizjoterapii finansowanej przez pracodawcę;
- oferowanie programów sportowych;
- prowadzenie warsztatów z zakresy profilaktyki zdrowia fizycznego i psychicznego;
- dopłaty do posiłków;
- organizowanie wydarzeń mających na celu integrację i dobrostan pracowników wraz z kultywowaniem i krzepieniem przynależności do tradycji branżowych i lokalnych.

## **Dialog społeczny:**

- konsultacje ze związkami zawodowymi, uwzględniając ich opinie w szczególności, w procesach decyzyjnych dotyczących bezpieczeństwa, organizacji pracy, wdrażania benefitów;
- skrzynki sygnałów i ochrona sygnalistów – poufne kanały zgłaszania nieprawidłowości;
- umożliwianie udziału w projektach społecznych;
- zapewnienie transparentnej komunikacji wewnętrznej.

## **Równość szans i różnorodność:**

- polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji – jasne procedury zgłaszania nadużyć;
- transparentne zasady wynagradzania.

## **Społeczna odpowiedzialność:**

- programy edukacyjne dla młodzieży w szkołach współpracujących, w tym praktyki, staże i projekty;
- sponsorowanie wydarzeń dedykowanych dla pracowników i ich rodzin.