

POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI (CSR)

Tomaszowskie Kopalnie Surowców Mineralnych „Biała Góra” Sp. z o.o. jest częścią **Grupy Quarzwerke**, która jest znanym producentem surowców mineralnych z ponad 135 letnią tradycją. **Grupa Quarzwerke** jest niezależnym przedsiębiorstwem rodzinnym łączącym bogate złoża surowcowe z nowoczesną i wydajną technologią przeróbki. Zawsze z duchem czasu i **przy poszanowaniu zrównoważonego rozwoju ekologicznego**. Działania Grupy skoncentrowane są głównie na wydobyciu, przeróbce i wzbogaceniu minerałów przemysłowych. Surowce takie jak kwarc, kaolin, skaleń, wollastonit i mika są przetwarzane na ponad 700 różnych produktów i sprzedawane w 50 krajach. Działalność gospodarcza **TKSM „Biała Góra” Sp. z o.o.** skupia się na wydobyciu, przeróbce i sprzedaży piasków kwarcowych. Piaski kwarcowe, które są podstawowym produktem oferowanym przez **TKSM „Biała Góra” Sp. z o.o.** są sprzedawane przede wszystkim na potrzeby przemysłu szklarskiego, ceramicznego, odlewniczego i budowlanego.

TKSM „Biała Góra” Sp. z o.o. jest znaczącym partnerem na polskim rynku wydobycia surowców mineralnych, dlatego mając świadomość wpływu prowadzonej działalności gospodarczej na zewnętrzne otoczenie, nie tylko podejmuje wysiłki, aby w ramach swojej codziennej działalności jak najlepiej wspierać pracowników i partnerów biznesowych kierując się przyjętym katalogiem wartości, ale także realizuje strategię polityki społecznej odpowiedzialności biznesu „CSR”. Działania te przyczyniają się do wdrożenia **Celów Zrównoważonego Rozwoju** (SDGs) zdefiniowanych przez Organizację Narodów Zjednoczonych.

NASZA POLITYKA CSR (LATA 2020-2030)

Działalność **TKSM „Biała Góra” Sp. z o.o.** ma wpływ na jej otoczenie, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne. Jednym z zasadniczych celów Spółki jest wywieranie pozytywnego wpływu, zmierzającego do zachowania równowagi pomiędzy sukcesem ekonomicznym a społeczną odpowiedzialnością biznesu poprzez realizację polityki CSR.

TKSM „Biała Góra” Sp. z o.o. opiera swoją politykę CSR na **dwóch strategicznych obszarach – kapitale ludzkim w ramach własnej organizacji i zaangażowaniu społecznym**. W ramach zaangażowania społecznego Spółka wspiera lokalne społeczności i angażuje się w troskę o środowisko naturalne.



Część działalności prowadzonej przez **TKSM „Biała Góra” Sp. z o.o.** w ramach polityki CSR jest aktualnie realizowana, część ma charakter planowany – są to cele, które wyznaczają kierunek działania Spółki w ramach CSR w kolejnych latach.

WSPARCIE LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

Działania z zakresu CSR podejmowane przez Spółkę w latach 2020-2030 na rzecz lokalnych społeczności obejmowały między innymi:

- Wsparcie finansowe w zakresie organizacji imprez sportowych dla dzieci, młodzieży i dorosłych – dla Stowarzyszenie Klub sportu i rekreacji Klub Nemo Sport lub Klub Sportu, Rekreacji, Turystyki i Pływania „Nemo” w Tomaszowie Mazowieckim w latach 2020-2023, dla Powiatowego Szkolnego Związku Sportowego w Opocznie w roku 2024.
- Wsparcie finansowe inicjatyw sportowych – dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów w Tomaszowie Mazowieckim w roku 2025, dla Powiatowego Szkolnego Związku Sportowego w Opocznie w roku 2024, dla Sołectwa Unewel-Olszewice w Gminie Sławno w roku 2025.
- Wsparcie finansowe miejsc kultu religijnego – dla Klasztoru Ojców Franciszkanów w Smardzewicach – darowizny finansowe przekazywane w latach 2020-2025.
- Wsparcie finansowe dla OSP w Smardzewicach m.in. w zakresie wyposażenia remizy strażackiej i pojazdów strażackich w roku 2023 i 2024.
- Wsparcie finansowe lokalnych inicjatyw kulturalnych – dla Gminy Tomaszów Mazowiecki w zakresie organizacji „Gminnego Pikniku na zakończenie lata” w Smardzewicach – w latach 2022-2025, dla Starostwa Powiatowego w Opocznie w latach 2022-2025, dla Stowarzyszenia Rozwoju Smardzewic w roku 2020 i 2021, dla Stowarzyszenia Galeria na wsi Nieborów – roku 2023.
- Wsparcie finansowe Rad Rodziców szkół z Gminy Tomaszów Mazowiecki – dla Rady Rodziców Uczniów Szkoły Podstawowej i Przedszkola w Smardzewicach w latach 2020-2021.
- Wsparcie finansowe Szkół Podstawowych i Ponadpodstawowych w Gminie i Mieście Tomaszów Maz. – dla Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Tomaszowie Mazowieckim – dwukrotnie w roku 2023, Zespołu Szkół w Wiadernie – w roku 2024, dla Stowarzyszenia Absolwentów, Nauczycieli i Przyjaciół I Liceum Ogólnokształcącego im. Jarosława Dąbrowskiego w Tomaszowie Mazowieckim w roku 2023.
- Wsparcie finansowe dla instytucji pomocy społecznej – Środowiskowego Domu Pomocy Społecznej dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w latach 2022 i 2023, Domu Pomocy Społecznej nr 1 w Tomaszowie Mazowieckim (2021).
- Wsparcie finansowe dla jednostek ochrony zdrowia – Ośrodka Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych w Tomaszowie Mazowieckim w roku 2022.
- Wsparcie finansowe grup i zespołów kulturalnych w Gminie Tomaszów Mazowiecki: Dziecięcy Zespół Pieśni i Tańca „Mali Smardzewianie” (2022).
- Wsparcie finansowe dla uchodźców wojennych z Ukrainy – w roku 2022.
- Wsparcie finansowe dla Fundacji "Dar dla Potrzebujących" w Opocznie – w roku 2022.

Działania planowane w zakresie wsparcia lokalnych społeczności:

- Dalsze reagowanie na potrzeby lokalnych społeczności – przekazywanie wsparcia finansowego np. dla Gmin, Kościoła, Ochotniczej Straży Pożarnej, Policji, Służb Ratunkowych itp.
- Spotkania z samorządem celem budowania pozytywnych relacji dotyczące np. strategii rozwoju Spółki i jej wpływu na samorząd, planowanych działań na rzecz lokalnych społeczności.
- Tworzenie programów stażowych, programów praktyk letnich, programu mentoringowego.
- Tworzenie klas patronackich dla kierunków kształcenia w zawodach dedykowanych dla branży, w której działa Spółka.
- Organizacja praktycznej nauki zawodu połączona z wizytami w Spółce.
- Oferowanie stypendiów i wsparcia dla uczniów.
- Wspieranie działań na rzecz osób niepełnosprawnych.
- Okresowe organizowanie festynu/dni otwartych dla lokalnej społeczności w celu wzmocnienia wzajemnych relacji oraz przybliżenia charakteru działalności Spółki.
- Sponsorowanie sportu (tak wyczynowego jak i amatorskiego) oraz wydarzeń i instytucji kulturalnych.
- Wspieranie inicjatyw lokalnych promujących edukację sportową wśród dzieci i młodzieży oraz patriotyzm.
- Wsparcie organizowanych przez szkoły, przedszkola pikników czy innych własnych wydarzeń.
- Dalsze zaangażowanie w działalność charytatywną, np. udział w ogólnopolskiej akcji „Szlachetna Paczka” i podobnych.
- Współpraca z samorządem lokalnym w ramach realizacji działań z zakresu Obrony Cywilnej.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Działania z zakresu CSR podejmowane przez Spółkę na rzecz ochrony środowiska:

- prowadzenie rekultywacji oraz wspieranie renaturyzacji terenów w bezpośrednim sąsiedztwie zakładu
- finansowanie budowy budek dla ptaków
- prowadzenie szkoleń dla pracowników z zakresu ochrony środowiska oraz działań proekologicznych
- realizacja działań proekologicznych i pro środowiskowych we współpracy z Lasami Państwowymi oraz placówkami edukacyjnymi

Działania planowane w zakresie ochrony środowiska:

- Redukcja zużycia zasobów w Spółce i lepsze wykorzystanie zasobów naturalnych.
- Wprowadzanie ekologicznych rozwiązań w Spółce w zakresie segregacji odpadów i recyklingu, dystrybucji wody pitnej bez stosowania opakowań z tworzyw sztucznych, inwestowanie w samochody o napędzie spalinowo-elektrycznym lub elektrycznym.
- Inwestowanie w transformację energetyczną Spółki – np. wdrażanie ekologicznych źródeł energii.
- Uczestnictwo pracowników, współpracowników Spółki w akcjach sprzątania świata, w wolontariacie w schroniskach dla zwierząt.
- Inicjatywy edukacyjne: wykłady, spotkania i warsztaty dla pracowników i współpracowników w celu budowania świadomości ekologicznej wśród pracowników i współpracowników.
- Podejmowanie działań kompensacyjnych – np. sadzenie drzew, innych roślin (przy współpracy ze społecznymi inicjatywami).
- Przekazywanie środków finansowych na ochronę środowiska, np. różne formy ochrony przyrody oraz ochrony zwierząt, redukcję emisji, zanieczyszczeń, odpadów, hałasu, projekty badawczo-rozwojowe z zakresu ochrony środowiska.
- Wsparcie działań popularyzacyjnych z zakresu ochrony środowiska (tj. np. wsparcie finansowe organizacji zajmujących się ochroną środowiska w inicjatywach mających na celu popularyzowanie treści o ochronie środowiska, edukacji ekologicznej).

KAPITAŁ LUDZKI I POZOSTAŁE

Działania z zakresu CSR realizowane i planowane przez Spółkę na rzecz personelu obejmują:

Bezpieczeństwo pracy:

- organizacja audytów BHP;
- symulacje sytuacji kryzysowych (obsunięcia, pożary, ewakuacja, pierwsza pomoc);
- zapewnienie pracownikom dobrze zorganizowanych i zaopatrzonych punktów socjalnych/sanitarnych oraz dozorowanego parkingu.

Rozwój kwalifikacji pracowników:

- planowanie sukcesji i realizacja szkoleń oraz kursów w ramach unikatowych umiejętności i uprawnień;
- wprowadzenie i realizacja systemu przekazywania wiedzy przez pracowników z doświadczeniem osobom nowo zatrudnionym;
- regularnie wspieranie rozwoju liderów - promowanie odpowiedzialnego przywództwa: szkolenia etyczne, z polityki antykorupcyjnej i compliance;

Zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników:

- weryfikacja i zwiększanie ergonomii na stanowisk pracy;
- zapewnienie pakietów medycznych oraz fizjoterapii finansowanej przez pracodawcę;
- oferowanie programów sportowych;
- prowadzenie warsztatów z zakresu profilaktyki zdrowia fizycznego i psychicznego;
- dopłaty do posiłków;
- organizowanie wydarzeń mających na celu integrację i dobrostan pracowników wraz z kultywowaniem i krzepieniem przynależności do tradycji branżowych i lokalnych.

Dialog społeczny:

- konsultacje ze związkami zawodowymi, uwzględniając ich opinie w szczególności, w procesach decyzyjnych dotyczących bezpieczeństwa, organizacji pracy, wdrażania benefitów;
- skrzynki sygnałów i ochrona sygnalistów – poufne kanały zgłaszania nieprawidłowości;
- umożliwianie udziału w projektach społecznych;
- zapewnienie transparentnej komunikacji wewnętrznej.

Równość szans i różnorodność:

- polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji – jasne procedury zgłaszania nadużyć;
- transparentne zasady wynagradzania.

Społeczna odpowiedzialność:

- programy edukacyjne dla młodzieży w szkołach współpracujących, w tym praktyki, staże i projekty;
- sponsorowanie wydarzeń dedykowanych dla pracowników i ich rodzin.